

# Einladung zur Podiumsdiskussion „ACK-Klausel: Sicherstellung christlicher Werte oder Diskriminierung bei der Arbeitsplatzsuche?“

**Wann:** 15.05.2018, 17:00 Uhr

**Wo:** Evangelische Hochschule Freiburg, AVZ (Altbau, Erdgeschoss),  
Bugginger Straße 38, 79114 Freiburg

## Inhalte

Die Kirche ist nach eigener Aussage die zweitgrößte Arbeitgeberin in Deutschland und beschäftigt rund 1,2 Millionen Mitarbeiter\*innen (Stand 2014). Ein großer Teil der Arbeitsplätze im sozialen Bereich (z.B. Sozialarbeiter\*innen, Pädagog\*innen) ist in kirchlicher Hand. Die arbeitsrechtlichen Regelungen für Mitarbeiter\*innen der Kirchen, unterscheiden sich stark vom allgemeinen Arbeitsrecht. Kirchen genießen bestimmte Sonderrechte, zum Beispiel darf die Religionszugehörigkeit eines/einer Bewerber\*in als Einstellungskriterium gelten. Betroffen davon sind beispielsweise Studierende, die sich um Hiwi-Stellen an der Evangelischen Hochschule bewerben.

Grund genug für uns dieses Thema am 15.05 zu diskutieren, wobei Argumente für und gegen die ACK-Klausel angehört werden sollen, mit dem Ziel, dass jede/r sich eine eigene Meinung bilden kann. Dabei soll das Recht der Einzelperson auf einen gleichberechtigten Zugang zu Arbeit gegen das Selbstbestimmungsrecht von Religionsgemeinschaften abgewägt werden.

## Redner\*innen

**Frau Corinna Gekeler:** Autorin von „Loyal Dienen“, Fachliteratur zur Diskriminierung durch kirchliche Arbeitgeber

**Herr Holger Hoffmann:** stellvertretender Vorstand der Diakonie Baden, Dozent an der Evangelischen Hochschule Freiburg

**Herr Michael Schubert:** Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

**Frau Prof. Dr. Elisabeth Hartlieb:** Pfarrerin, Landeskirchliche Beauftragte für die Seelsorge an Aussiedlern, Ausländern und Flüchtlingen und für das christlich-islamische Gespräch

## Moderation

**Frau Prof. Dr. Isolde Geissler-Frank:** Rechtswissenschaftlerin und Dekanin des Fachbereichs Soziale Arbeit an der Evangelischen Hochschule Freiburg

## Organisation

**unterstützt durch:**

